



SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER UN ANNO DI N. 6 ISPETTORI PRESSO LA CASA DA GIOCO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1.

In attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 153/2017 come modificata dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 110/2018, della determinazione dirigenziale n. 1726 del 12.06.2018

SI RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per un anno di sei Ispettori presso Casa da Gioco – categoria D, posizione economica D1, per lo svolgimento di funzioni ispettive presso la Casa da Gioco a supporto del Servizio controllo società e organismi partecipati, secondo il modello organizzativo che verrà definito sulla base della normativa tempo per tempo vigente.

L'assunzione di due unità nell'ambito delle sei per cui è prevista la selezione pubblica potrà avere luogo in un momento successivo.

Il presente bando viene emanato nel rispetto del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, che garantiscono la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica in considerazione delle mansioni attinenti il profilo professionale del posto di cui trattasi che prevedono, tra l'altro, funzioni ispettive quindi di controllo nelle sale gioco del Casinò.

Le assunzioni sono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli finanziari e assunzionali cui sono vincolati gli enti locali secondo le disposizioni normative nel tempo vigenti.

**Art. 1
Riserva**

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, n. 2 posti della presente selezione a tempo determinato sono riservati prioritariamente a volontari delle Forze Armate.

Tale riserva opera, più precisamente, a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda.

Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

I candidati che intendono usufruire di eventuale applicazione della riserva dovranno farne espressa indicazione nella domanda, specificando a quale tipologia di volontari o di ufficiali si appartiene, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio, il relativo periodo e il Distretto militare di nascita presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito.

Qualora nessun concorrente riservatario risulti idoneo, gli incarichi a tempo determinato verranno assegnati secondo la graduatoria di merito, fatte salve le precedenze e preferenze di legge.

Non sono previste riserve alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999 in quanto il Comune ha adempiuto alla quota d'obbligo di assunzioni riservate alle suddette categorie.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione alla selezione

I requisiti soggettivi generali richiesti per l'ammissione al concorso sono i seguenti:

- a) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), in quanto alcune funzioni proprie della figura professionale in oggetto rientrano tra quelle per le quali ai sensi dell'art. 2 del DPCM 7 febbraio 1994, n. 174, non si può prescindere dal possesso della cittadinanza italiana;
- c) assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001 ess.mm.ii..
- d) titolo di studio per l'accesso al concorso:
1- laurea triennale (L) nelle seguenti classi di laurea o equiparate:
L- 14 Scienze dei servizi giuridici
L- 18 Scienze dell'economia e della gestione aziendale
L- 33 Scienze economiche

oppure

2 – laurea magistrale (LM) appartenente a una delle seguenti classi:

LM – 56 Scienze dell'economia

LM – 77 Scienze economico aziendali

LMG/01 Giurisprudenza

o altra laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) secondo l'equiparazione di cui al decreto interministeriale 09.07.2009

oppure

3 – diplomi di laurea (DL) equiparati alle suddette classi di lauree magistrali (LM).

I vincitori, prima dell'eventuale assunzione a tempo determinato, saranno sottoposti ad accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del posto messo a selezione da parte del medico competente.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.

Sono equiparati alle situazioni sopra descritte i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo dalla Pubblica amministrazione.

L'Ente si riserva di disporre la non immissione in servizio a tempo determinato dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo oggetto di selezione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 3

Trattamento economico

Al personale assunto a tempo determinato in esito al presente bando è attribuito il trattamento economico relativo al profilo professionale di Ispettore presso la Casa da Gioco, ascritto alla categoria D, posizione economica D1, prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni locali.

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali nelle misure previste dalla legge.

Art. 4

Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, dovrà essere presentata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4^a serie speciale - Concorsi ed esami:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- ovvero mediante lettera raccomandata a.r. a mezzo del servizio postale all'indirizzo: Comune di Sanremo, C.so Cavallotti n. 59, 18038 Sanremo;
- oppure alla casella di posta elettronica certificata (PEC) comune.sanremo@legalmail.it. unicamente da indirizzo di pec. In tal caso, la domanda di partecipazione alla selezione recante la firma e la copia del documento di identità in corso di validità dovranno essere acquisite mediante scanner (scansionate) e inviate come allegato al messaggio di trasmissione per via telematica.

Come termine di presentazione:

- varrà il timbro dell'Ufficio di Protocollo nel primo caso e dell'Ufficio Postale nel secondo. Per le domande presentate direttamente, l'Ufficio Protocollo rilascerà apposita ricevuta.
- per le domande inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) farà fede la data di invio, registrata dal sistema.

Nel caso la data di scadenza coincida con un giorno festivo o di chiusura degli uffici comunali il termine si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

Nella domanda di ammissione gli aspiranti, sotto la loro personale responsabilità - ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 - dovranno dichiarare, oltre al proprio cognome e nome e alla residenza:

- a) la data, il luogo di nascita e il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso a proprio carico;
- e) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando (indicare titolo di studio posseduto e la classe di laurea), precisando in quale data e presso quale Università statale o legalmente riconosciuta è stato conseguito (indicare anche la sede); qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza al diploma richiesto dal bando e rilasciato da istituti italiani;
- f) per i concorrenti di sesso maschile, di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari; tale dichiarazione deve essere effettuata solo se nati prima del 01.01.1986;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo da un impiego presso la pubblica amministrazione e di non essere stati destituiti o licenziati o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- i) gli eventuali titoli di cui all'art. 8 del presente avviso che danno diritto a precedenza o preferenza di legge a parità di punteggio, specificandoli e indicando la Pubblica Amministrazione/Ente presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito; la mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;
- l) l'eventuale diritto alla riserva di posti di cui all'art. 1 del presente avviso di selezione, prevista dall'art. 1014, comma 4, e dall'art. 678, comma 9 del d.lgs. n. 66/2010, specificando a quale tipologia di volontari o di ufficiali si appartiene, il Corpo presso il quale è stato prestatato il servizio, il relativo periodo e il Distretto militare di nascita presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito;

A pena di esclusione la domanda di partecipazione alla selezione, contenente autocertificazioni, deve essere sottoscritta dal candidato e alla stessa deve essere allegata copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

La firma non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda **dovrà essere allegata inoltre ricevuta del versamento della tassa di ammissione alla selezione, di € 10,00,** non rimborsabile, da effettuarsi secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo bonifico bancario, sul c/c bancario intestato a Comune di Sanremo – Servizio Tesoreria, codice l'IBAN: IT58E0617522700 000001935490;
- a mezzo bollettino di c/c postale sul conto n. 13515184 intestato a Comune di Sanremo – Servizio Tesoreria.

In entrambe le modalità di versamento, occorre indicare la seguente causale: tassa ammissione selezione.

Nella domanda di ammissione dovrà essere indicato, inoltre, il domicilio presso il quale dovranno essere rivolte le comunicazioni relative alla selezione. In carenza della predetta indicazione, le comunicazioni saranno indirizzate alla residenza dichiarata.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nella domanda di partecipazione il candidato dovrà specificare se necessita di ausili in relazione al proprio handicap e di eventuali tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria e allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

Le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi degli articoli 13 e 18, comma 4, del decreto legislativo n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e di gestione dell'eventuale rapporto di lavoro a tempo determinato. Il conferimento di tali dati è obbligatorio. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Sanremo per le informazioni inerenti il presente avviso.

Art. 5 Ammissibilità

Il Settore Personale procede all'esame delle domande pervenute ai fini di determinare l'ammissibilità delle candidature sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione.

L'ammissione dei candidati alla selezione è disposta con determinazione dirigenziale.

La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti avverrà in sede di assunzione a tempo determinato dei vincitori.

Nel caso di omissione di una o più dichiarazioni nella domanda di partecipazione o qualora tali dichiarazioni vengano rese in maniera incompleta o difforme dalle prescrizioni è consentita la regolarizzazione nei termini che saranno indicati nella comunicazione di integrazione.

E' motivo di esclusione il ricorrere anche di una sola delle seguenti irregolarità:

- inoltro della domanda fuori dai termini prescritti, come precisato all'art. 4 del presente bando di selezione;
- omissione nella domanda di uno dei seguenti dati: cognome, nome, data di nascita, residenza del candidato; la causa di esclusione non opera se le informazioni sono ricavabili da altri documenti e/o altre dichiarazioni allegati alla domanda;
- omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- mancata produzione di copia documento di identità o presentazione di copia di documento di identità scaduto e privo della dichiarazione prevista dall'art. 45, comma 3, del DPR 445/2000;
- mancata regolarizzazione, nei termini assegnati, della domanda di partecipazione nei casi di cui al periodo precedente;
- mancanza del possesso di uno dei requisiti richiesti dal presente bando di selezione.

Art. 6 Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni ai candidati saranno effettuate mediante pubblicazione nel sito istituzionale del Comune - www.comunedisanremo.it - sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso – avvisi.

In particolare saranno pubblicati sul sito:

- la comunicazione relative alla sede, data e ora per lo svolgimento della prova d'esame che sarà pubblicata con almeno 15 giorni di anticipo rispetto alla data della prova d'esame;
- l'elenco dei candidati ammessi e ammessi con riserva alla prova d'esame;
- i risultati della correzione della prova d'esame (pubblicati per giorni 15);
- la graduatoria finale di merito e dei vincitori.

Le suddette pubblicazioni nel sito istituzionale del Comune hanno valenza di notifica a tutti gli effetti.

L'esclusione dalla selezione sarà comunicata prima dell'inizio della prova d'esame a mezzo raccomandata o via p.e.c..

I candidati dovranno presentarsi alla prova d'esame, ove ammessi alla stessa, muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione, a qualunque causa dovuta, alla prova d'esame nel giorno, ora e luogo che verranno stabiliti e resi noti mediante pubblicazione sul sito internet del Comune sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Art. 7 Programma d'esame.

La prova d'esame consiste in una serie di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:

- Diritto amministrativo
- Legislazione antiriciclaggio ed anticorruzione
- Legislazione del gioco d'azzardo
- Regolamenti dei giochi
- Regolamento Corpo Controllori Comunali

- Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sanremo
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
- lingua inglese.

La selezione si intende superata qualora il candidato riporti nella prova una valutazione non inferiore a 21/30.

Nel caso di parità di punteggio operano i titoli di preferenze di cui all'art. 8 del presente bando, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

La Commissione formula la graduatoria provvisoria secondo l'ordine di votazione riportata da ciascun candidato e la trasmette all'Ufficio Risorse Umane, il quale provvede all'applicazione delle riserve, precedenza e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva.

La graduatoria è pubblicata nel sito internet comunale, esclusivamente dopo l'approvazione della stessa con atto del dirigente del Settore Risorse Umane.

La graduatoria resterà efficace per il termine di tre anni decorrenti dal giorno della pubblicazione della stessa all'albo pretorio ed è utilizzabile, compatibilmente con la normativa tempo per tempo vigente, per assunzioni a tempo determinato.

Art. 8 Titoli preferenziali

A parità di punteggio valgono le precedenza di seguito indicate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati che intendono usufruire di titoli preferenziali dovranno farne espressa indicazione nella domanda di partecipazione alla selezione specificandoli e indicando la Pubblica Amministrazione/Ente presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.

Art. 9 Adempimenti per i vincitori

Il conferimento degli incarichi da attribuire con rapporto di lavoro a tempo determinato ha luogo secondo l'ordine della graduatoria.

I vincitori prima dell'eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, saranno invitati a fare pervenire all'Amministrazione, nel termine perentorio di 30 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno ricevuto l'invito stesso, i documenti di rito oltre a quelli attestanti il possesso dei requisiti culturali e professionali ove non acquisibili direttamente dall'Amministrazione.

L'idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche del profilo oggetto di selezione è accertata dal medico competente.

Art. 8 Disposizioni finali

Il presente bando costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii., una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà:

- in presenza di ragioni di pubblico interesse, di prorogare il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla selezione o di revocare la selezione bandita;
- di non procedere all'assunzione a tempo determinato dei vincitori, in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale senza che per i vincitori insorga alcuna pretesa o diritto.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle norme contemplate dal Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzioni del Comune di Sanremo e alle leggi vigenti.

Per chiarimenti gli aspiranti potranno rivolgersi al Settore Risorse Umane del Comune che ha la responsabilità del procedimento selettivo di cui al presente bando (Corso Cavallotti, 59 - telefono 0184/580245).

Dalla Sede Comunale, il 13.06.2018

Il Segretario Generale
(dott. Tommaso La Mendola)

allegato schema di domanda di partecipazione

Al Comune di SANREMO
Settore Risorse Umane
C.so Cavallotti 59
18038 Sanremo

Il sottoscritto chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per un anno di n. 6 unità in profilo di **Ispettore Casa da Gioco**, categoria D, p.e. D1.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara:

QUADRO 1

Cognome

Nome

Residenza.....Numero civico.....

Città di residenza.....C.A.P.....Provincia.....

Numero di telefono/.....

Luogo di nascitaProvincia

Data di nascita

Cittadinanza italiana SI NO

Codice fiscale.....

QUADRO 1. BIS

da compilare **solo** nel caso che le comunicazioni relative alla presente domanda debbano essere inviate ad un recapito diverso da quello della residenza

Cognome

Nome

Indirizzo.....N. civico

CittàC.A.P:.....Provincia

.....

Numero di telefono/.....

QUADRO 2

In presenza di caselle, barrare quella che interessa, completando se richiesto la dichiarazione (es: condanne penali : ove non vi siano condanne penali barrare casella NO,)

- Comune di iscrizione nelle liste elettoraliProvincia
- Eventuali motivi di non iscrizione o cancellazione.....
- Conoscenza procedimenti penali in corso SI' NO
Se Sì, indicarli
.....
.....
- Condanne penali SI' NO
Se Sì, indicarle:
.....
- Titolo di studio posseduto (indicare anche la classe di laurea; per titolo conseguito all'estero, indicare estremi provvedimento equipollenza; - vedi bando art. 4, let. e):
.....
- Istituto statale o legalmente riconosciuto presso cui è stato conseguito (denominazione, Comune in cui ha sede l'Istituto)
.....
- data (o anno) di conseguimento.....
- Per i candidati di sesso maschile (v. art. 4, lett. f, del bando):
* Posizione regolare nei confronti degli obblighi militari SI' NO
- Licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo, destituzione, dispensa da precedenti rapporti di pubblico impiego- v. art. 4, lett. h, bando SI' NO
- godimento dei diritti civili e politici SI' NO
- titolo di precedenza o preferenza di legge a parità di punteggio – v.art.4 lett.i) bando SI' NO
Se sì, indicarli specificando la pubblica amministrazione/ente presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito
.....
.....
- fruizione riserva a favore dei militari – v. art. 4, lett. l) bando – SI' NO
Se Sì, specificare a quale tipologia di volontari o di ufficiali si appartiene, il Corpo presso il quale è stato prestato il servizio, il relativo periodo e il Distretto militare di nascita presso cui è reperibile la documentazione comprovante il requisito
.....
.....

- Per sostenere la prova d'esame (in relazione al proprio Handicap)
 - * necessità di ausili |SI| |NO|
 .Se sì, quali

 - * necessità di tempi aggiuntivi |SI| |NO|
 Se sì, quanto

- Tali situazioni sono da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione.

ALLEGATI ALLA PRESENTE DOMANDA

- Copia fotostatica di documento di identità in corso di validità
- Ricevuta del versamento della tassa di ammissione alla selezione di € 10,00
- In caso di handicap: allegare certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria comprovante la necessità di ausili o tempi aggiuntivi per sostenere la prova d'esame

Il sottoscritto si impegna a notificare tempestivamente al Comune di Sanremo – Settore Risorse Umane, con le medesime modalità previste per l'invio della domanda di partecipazione, **le eventuali variazioni del recapito** per le comunicazioni relative alla selezione.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'Amministrazione non risponde per eventuali disguidi postali, né per la mancata comunicazione – da effettuare con le modalità previste dal bando di selezione – dell'eventuale cambiamento di residenza o del recapito delle comunicazioni, indicati nella presente domanda.

luogo e data

firma